

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Криулинская средняя общеобразовательная школа»
(МАОУ «Криулинская СОШ»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «Криулинская СОШ»

Валиева В.Н.

Приказ № 67/2-п от 21.04.2026г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о школьном лагере труда и отдыха

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о детском лагере труда и отдыха Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Криулинская средняя общеобразовательная школа» (далее – соответственно Положение, школа) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 13.07.2017 № 656 «Об утверждении примерных положений об организациях отдыха детей и их оздоровления», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», уставом школы.

1.2. Настоящее положение регулирует деятельность лагеря труда и отдыха школы.

1.3. Лагерь труда и отдыха функционирует в целях:

- для организации трудовой деятельности лиц в возрасте от 14 до 18 лет включительно, не требующей квалификации;
- трудового воспитания подростков;
- организации профессиональной ориентации подростков;
- организации отдыха и оздоровления подростков.

2. Организация и цели деятельности трудового лагеря

2.1. Работа лагеря труда и отдыха организуется в дневное время в период весенних, летних, осенних и зимних каникул на основании приказа директора школы. Лагерь труда и отдыха приступает к работе при наличии положительных санитарно-эпидемиологического заключения и акта приемки лагеря, включения его в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления.

2.2. В своей деятельности лагерь труда и отдыха руководствуется законодательством Российской Федерации, настоящим Положением.

2.3. Лагерь труда и отдыха осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями.

2.4. Целями деятельности трудового лагеря являются:

- а) вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность;
- б) трудовое воспитание и формирование личностных качеств подростков;
- в) социально-трудовая подготовка подростков, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;
- г) обучение подростков основам техники безопасности при выполнении работ, предусмотренных программой лагеря труда и отдыха;
- д) развитие разносторонних интересов подростков, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом;
- е) создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда подростков;
- ж) формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры подростков;
- з) социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, профессиональная ориентация подростков.

2.5. Лагерь труда и отдыха:

- а) организует трудовую деятельность подростков в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, формирование у подростков трудовых навыков, вовлечение их в общественно-полезную деятельность с учетом их возрастных особенностей и состояния здоровья в соответствии с санитарным и трудовым законодательством Российской Федерации;
- б) осуществляет культурно-досуговую, туристскую, краеведческую, экскурсионную деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени подростков, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;
- в) осуществляет деятельность, направленную:
 - на развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у подростков;
 - развитие физической культуры и спорта подростков, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья подростков;
- г) организует размещение, питание подростков в лагере труда и отдыха;
- д) обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности, в том числе трудовой деятельности подростков;
- е) организует оказание медицинской помощи подросткам в период их пребывания в трудовом лагере, формирование навыков здорового образа жизни у подростков;
- ж) осуществляет психолого-педагогическую деятельность, направленную на улучшение психологического состояния подростков и их адаптацию к условиям лагеря труда и отдыха.

3. Прием, организация и основы деятельности подростков в лагере труда и отдыха

3.1. Для включения подростка в состав смены лагеря труда и отдыха родители (законные представители) подростка в срок не позднее 15-го числа месяца, предшествующего началу работы лагеря, представляют в школу:

- заявление о приеме подростка в лагерь труда и отдыха;
- копию медицинского заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к пребыванию подростка в лагере;

- копия паспорта родителя, ребенка, СНИЛС ребенка, свидетельство о рождении н/л, справка с места учебы, справка на льготу (удостоверение многодетной семьи, приказ о назначении опеки, справка из военкомата, справка подтверждающая малообеспеченность семьи, справка с места работы одного из родителей и т.д).

3.2. Пребывание подростков в лагере труда и отдыха регулируется договором об организации отдыха и оздоровления подростка, заключенным с родителями (законными представителями) подростков. Зачисление подростка в лагерь труда и отдыха оформляется приказом директора школы не позднее трех рабочих дней со дня заключения указанного договора.

3.3. Продолжительность смены трудового лагеря определяется приказом директора школы и не должна превышать 21 календарный день. При этом продолжительность времени работы, часовая недельная нагрузка и общее время трудовой деятельности подростков в смене лагеря труда и отдыха определяются трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. Деятельность подростков в лагере труда и отдыха организуется как в одновозрастных, так и в разновозрастных объединениях подростков (отряды, группы, команды) – в зависимости от направленности (тематики) программ смен лагеря труда и отдыха, интересов подростков, воспитательных, трудовых и образовательных задач лагеря труда и отдыха.

3.5. Подростки допускаются к участию в общественно полезном, производительном труде и иных видах деятельности после проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

4. Кадровое и финансовое обеспечение трудового лагеря

4.1. К работе в лагере допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, имеющие медицинское заключение об отсутствии медицинских противопоказаний к пребыванию подростка в лагере труда и отдыха.

4.2. За организацию и общее руководство деятельностью лагеря труда и отдыха отвечает руководитель лагеря, который назначается приказом директора школы.

4.3. При приеме на работу в лагерь работники обязаны:

- пройти инструктаж по охране труда, правилам пожарной безопасности, антитеррористической безопасности;
- ознакомиться с настоящим положением, нормативными актами в сфере отдыха детей и их оздоровления, своей должностной инструкцией.

4.4. Руководитель и работники лагеря несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание подростков в лагере труда и отдыха, их жизнь и здоровье.

4.5. Финансовое обеспечение деятельности трудового лагеря осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.